



KRANPUNKTEN

Vår  
viktigaste  
punkt.

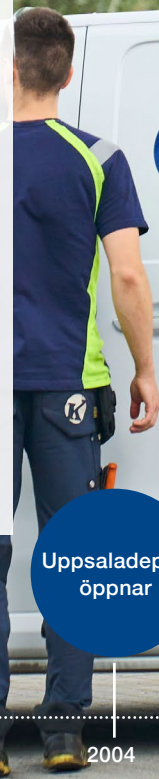
Hållbarhetsrapport.

2023

64

# Innehåll.

En hållbar resa.....	2-3
Vår resa fortsätter.....	4-5
VD har ordet/Året som gått.....	6-7
Hänt sedan sist.....	8-9
Vår affärsmodell.....	10-11
Vi och vår omvärld.....	12
Våra väsentliga frågor.....	13
Ansvar i hela kedjan.....	14-15
Våra globala mål.....	16-17
Miljö.....	18-19
Socialt.....	20-23
Ekonomi.....	24-25
Vår policy.....	26-29
Våra utbildningar.....	30-31
På vår hållbarhetsresa.....	32-37
Certifikat och kvalitetsstämplar.....	38
Vi tar ansvar för framtiden.....	39



1989  
Kranpunkten bildas

1992-1995  
Maskinförvärv



2010  
Kranpunktens maskinpark växer



2012  
Kranpunkten väljer att helt fokusera på den svenska marknaden och expanderar i västra Sverige

# En hållbar resa.

Kranpunkten är ett av Sveriges ledande företag inom uthyrning av lyftmaskiner till bygg och industri. Med förhöjda hållbarhetskrav och som specialist i vår egen nisch – liftrar, bygghissar, plattformar, teleskopplastare, truckar och tillhörande utbildningar – har vi sedan starten 1989 byggt upp stor erfarenhet, teknisk kompetens och en maskinpark med ca 4 300 enheter, varav 86% har el- eller hybriddrift. Vi är stolta över våra omkring 120 medarbetare, som utgår från depåer i Förslöv, Malmö, Göteborg, Stockholm, Uppsala och Luleå. Tillsammans gör vi vår framgångsresa möjlig!

Allting började med behovet av en ny maskinhall på Ängsgården i Segelstorp, bara några kilometer från skånska Förslöv. För höjdjobben hyrdes en lift in. Året var 1989 och liften blev startpunkten för företaget Kranpunkten. Verksamheten växte snabbt och lönsamt och 1998 räckte gården inte längre till. Med 400 maskiner i flottan gick flytten till Förslöv, där bättre förutsättningar erbjöds.

Hållbarhetsfrågor kom tidigt i fokus. Ägarna Stefan och Fredrik tog beslut om att Kranpunkten skulle vila på ett bra ledningssystem som kunde växa med verksamheten. 2001 var certifiering inom kvalitet och miljö ett faktum och en arbetsmiljöcertifiering

följde kort därpå. Certifieringarna blev plattformar för tydlig hållbarhetsstyrning.

Första etableringen utanför Förslöv kom 2004 då Kranpunkten i Uppsala slog upp portarna. Därefter togs steget utanför Sveriges gränser och verksamheten startades upp i grannlandet Norge. Med dessa etableringar och fler kompetenta och engagerade medarbetare kunde Kranpunkten leverera till allt fler uppdrag och projekt. Tillväxten var snabb, via förvärv av verksamheter etablerade Kranpunkten sig i Göteborg 2012, i Malmö 2013 och i Stockholm 2015.

2019, året då Kranpunkten 30-årsjubilerade, genomfördes det största investeringspaketet i företagets historia. Detta som en del i en medveten strategi att konvertera maskinparken till hybrid- och eldrivna maskiner och fordon. Trots en fortsatt osäker omvärld har Kranpunkten kunnat följa sin omställningsplan, utan att tappa riktning eller fart i arbetet. Andelen miljövänliga maskiner och fordon ökar kontinuerligt.

Som ledande företag i branschen är det naturligt för Kranpunkten att ta ett ansvar genom hela värdekedjan. Under våren 2022 driftsatte Kranpunkten den första eldrivna lastbilen med unik anpassning för lastning, lossning och transport av liftrar till och från kunders arbetsplatser i Göteborg. Under 2023 togs beslut om att införa ytterligare två ellastbilar för hållbara maskintransporter även i Stockholm och Malmö. Året innehöll även leveranser av 230 elsaxliftrar, med en andel helt oljefria liftrar utan hydraulsystem och med lägre energiförbrukning.

Under 2024 kan Kranpunkten summera 35 år i branschen. Det firas bl a genom expansion med en ny depå i Luleå, leveranser av nya helelektriska bom- och saxliftrar med unika arbetshöjder och satsning på digitala lösningar. Resan över mer än tre decennier har kantats av tillväxt, kontinuerliga investeringar och effektiviseringar. Den röda tråden har dock alltid funnits där – allt har skett med långsiktigt och hållbart värdeskapande i fokus.





# Vår resa fortsätter.

Att minimera vår påverkan på miljön, minimera våra risker och ha bästa tänkbara arbetsmiljö för våra medarbetare har alltid varit i fokus. Vi är väl rustade för resan mot målet - en klimatneutral verksamhet till 2030.

Under åren har vi vuxit med vårt ansvar och genomfört många viktiga åtgärder för att driva på utvecklingen av hållbara lösningar, inom företaget och i branschen.

Sedan några år tillbaka sammanställer vi information om våra initiativ, våra mål och de utmaningar vi står inför i en hållbarhetsrapport.

Vårt övergripande mål är att vi ska vara en ledande aktör och bäst i branschen, även när det gäller hållbarhet. 2030 ska vi vara helt klimatneutrala, men det allra viktigaste är ändå att vi ska kunna lämna över till kommande generationer med gott samvete.

*Välkomna att ta del av vår fjärde hållbarhetsrapport!*



# Ökade krav ger oss möjligheter.

Det är med känslor av stolthet och glädje som jag nu presenterar Kranpunktens fjärde hållbarhetsrapport. Tanken är att den ska summera 2023, men eftersom vi redan är en bra bit in i 2024 kommer vi också att dela med oss av en del som skett under detta år.

Det går inte att sammanfatta den senaste tiden utan att reflektera över den instabila omvärld vi verkar i och som leder till stor oro för många människor. Vi påverkas på olika sätt, många med en ständig oro över en mer pressad ekonomi, många befinner sig i krig och är utsatta för enormt lidande.

Med detta i åtanke är det med stor ödmjukhet jag kan konstatera att vi under 2023 lyckades hantera effekterna av konjunkturläget och oron i omvärlden på ett bra sätt i Kranpunkten.

Vi har haft möjlighet att jobba efter de långsiktiga planer vi lagt för verksamheten. Andelen el- och hybridmaskiner i maskinparken ökar i takt med att leverantörer kan förse oss med allt större maskiner med eldrift, nytillskotten i parken når en hisnande arbetshöjd på 44 meter!

Våra logistikpartners bidrar till minskade utsläpp genom att tanka HVO100. För några år sedan var vi tidiga med att driftsätta en ren ellastbil i Göteborg. Den har nu fått sällskap och i skrivande stund rullar hela tre ellastbilar i vår verksamhet. Också i vår bilpark har förändringar skett. Merparten av våra personbilar är nu elbilar och vi byter succesivt ut transportbilarna när det är möjligt utifrån bilarnas räckvidd.

”

**Vi har haft möjlighet att jobba efter de långsiktiga planer vi lagt för verksamheten.**

Åtgärder för klimatet och miljön är en stor del i vårt arbete, men lika stort är vårt fokus på de sociala och ekonomiska delarna av hållbarhetsarbetet.

Depåer med medarbetare som trivs och mår bra är viktiga förutsättningar för en hållbar verksamhet. Grunden till det läggs genom vårt ledarskap och att vi arbetar utifrån vår gemensamma värdegrund. När vi låter kärnvärdena kompetens, effektivitet, personliga och säkerhet genomsyra det vi gör så skapas många fina möjligheter som kommer alla med en anknytning till vår verksamhet till godo på ett eller annat sätt.

Inom ramen för social hållbarhet ryms så mycket mer än att värna om egna medarbetare. Att bidra till samhället genom att stötta barn- och ungdomsföreningar och ge bidrag och gåvor till forskning

och hjälporganisationer har under lång tid varit en del i affärsmodellen. Det hade dock inte varit möjligt om det inte funnits en god lönsamhet i verksamheten.

Vårt fokus på hållbarhet kan tyckas större nu än för några år sedan, men det stämmer inte. Mycket av hållbarhetsarbetet grundar sig i vanligt sunt förnuft och det vill jag påstå att vi haft med oss ända sedan starten 1989. Skillnaden är att vi idag berättar om det vi åstadkommer och de utmaningar vi står inför.

En annan väsentlig skillnad är de lagkrav som nu faktiskt finns kring hållbarhetsrapportering. Om det krävs lagkrav för att vi ska kunna lämna över till kommande generationer med gott samvete så välkomnar jag dem. De kommer också att erbjuda en möjlighet att utvärdera verksamheter på ett helt annat sätt än vad vi är vana vid och därigenom bli en drivkraft för utveckling och omställning.

Denna ökade transparens kommer att leda till många jämförelser bolag emellan och jag är övertygad om att vi står väl rustade i vårt hållbarhetsarbete.



Fredrik Paulsson  
VD

# 2023

## Året som har gått.

- Fortsatt stark lönsamhet och finansiell ställning
- Bibehållet högt betyg från våra kunder i löpande kundundersökningar
- Positiv utveckling i alla våra miljömål
- Fortsatta investeringar i el – och hybridmaskiner
- Ökat antal transporter genomförda med ellastbilar
- Fortsatt omställning av egen bilpark

# Hänt sedan sist.

35  
år



## Kranpunkten fyller 35 år

Under 2024 firar Kranpunkten 35 år i branschen. Resan över mer än tre decennier har kantats av tillväxt, kontinuerliga investeringar och effektiviseringar. Den röda tråden har dock alltid funnits där – allt har skett med långsiktigt och hållbart värdeskapande i fokus.



## Order av elektriska bom- och saxliftar med unika arbetshöjder

I maskinleveranserna för 2024 finns hel- elektriska bom- och saxliftar med arbetshöjder på upp till 44 meter respektive 32 meter ifrån Dingli.

Bomliftsmodellen BT 44 ERT är med sin maximala arbetshöjd på 44 meter den hit-

tills högsta helelektriska rakkbomslyften på marknaden och Kranpunkten är den första maskinuthyraren i Sverige att ta in lyften i sitt sortiment. Båda modellerna har eldrivna lyftars alla fördelar vad gäller tyst och utsläppsfri drift. Det gör dem lämpliga för arbete både i inomhusanläggningar och i miljö känsliga områden.



## Uthyrningsflottan utökas med sex nya hybridbilliftar

När företaget fortsätter sitt omställningsarbete till hybrid- och eldrivna uthyrningsmaskiner innebär det övergång till senaste teknik även när det gäller billiftar. Under 2024 har uthyrningsflottan utökats med sex nya hybridbilliftar. Hybridlyftens styrka är den eldrivna bommen som kan arbeta tyst och utsläppsfritt på uppställningsplatsen.





### Nya ellastbilar i drift

Kranpunkten tar under 2024 ytterligare två ellastbilar i drift, denna gång i Malmö och Stockholm. Lastbilarna är av den senaste modellen och utrustade med släp för större kapacitet. Samtidigt byts den första ellastbilen i Göteborg ut till den nya modellen, vilket ökar räckvidden för transporter. Målet är att Kranpunktens kunder i och runt Sveriges största städer ska kunna erbjudas ett helt elektriskt alternativ; med en hyrmaskin som drivs och laddas med grön el och transporteras till och från arbetsplatsen tyst och helt utan utsläpp.



### Kranpunkten erbjuder Onlineutbildningar

Vi har hållit förarutbildningar, truckutbildningar och liftutbildningar sedan mitten av 90-talet och byggt upp en bred kunskapsbas och stor erfarenhet. Vi tror på att öka sin personals behörighet och kunskande är inte bara en god investering i fler möjliga jobbtillfällen, det ökar även säkerheten på arbetsplatserna.

Från och med slutet på 2024 kan vi också erbjuda Onlineutbildningar.



### En hållbar resa - filmen

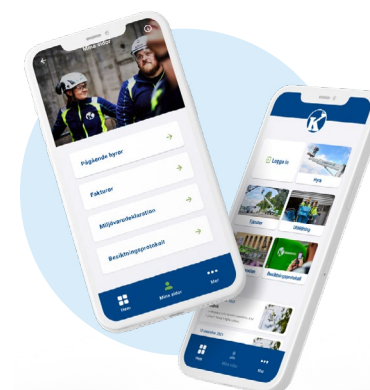
För att fira våra 35 år i branschen, produceras i början av 2024 en film som handlar om vår hållbarhetsresa; "storyn" om Kranpunkten och hur vi rustar oss för resan mot målet – en klimatneutral verksamhet till 2030.

Vill du se hela filmen, finner du denna på Kranpunkten.com



### Ny depå i Luleå

Den gröna omställningen av industrin i Norrbotten och Västerbotten innebär stora satsningar på ny- och ombyggnation av anläggningar för fossilfri produktion. Med en hållbarhetsinriktad verksamhet och en ökande andel projekt i norra Sverige vill Kranpunkten medverka i den omställningsresa som sker norrut. Under april 2024 har Kranpunkten därför öppnat sin nionde depå i Luleå.



### Lansering av Kranpunkten App

Vårt mål är att hjälpa våra kunder göra hållbara val i sitt arbete, därför släpper Kranpunkten under den senare delen av 2024 en kundapp. I appen finns hela vårt maskinutbud och vi vägleder kring "Bra miljöval", dvs maskiner som ger mindre eller inget utsläpp av koldioxid, mindre buller och en bättre arbetsmiljö. Genom de digitala dokumenten i appen, fakturor, miljövarudeklarationer och besiktningssprotokoll, minskar vi även användningen av papper.

# Vårt erbjudande – att dela med andra ger hållbara fördelar.

## Maskinuthyrning

Med kärnverksamheten i maskinuthyrning ger Kranpunktens affärsmodell företaget och dess intressenter flera möjligheter att bidra till en mer hållbar värld. Uthyrning som företeelse har med sig fördelar som minskad miljöbelastning och mer frekvent och effektiv användning av resurser. Att hyra och dela med andra istället för att äga sparar dessutom pengar.

## Tjänster

Ibland kan en saxlift med lagom arbetshöjd vara lösningen på den utmaning kunden står inför. I andra fall kan situationen vara mer komplex.

Oavsett finns vi på Kranpunkten tillhands för att stötta, vägleda och underlätta i olika typer av projekt. Vår vardag är att lösa problem utifrån våra kunders specifika förutsättningar och behov.

## Utbildningar

Vi har hållit förarutbildningar, truckutbildningar och liftutbildningar sedan mitten av 90-talet och byggt upp en bred kunskapsbas och stor erfarenhet. När arbeten sker på hög höjd, med maskiner och fordon eller heta processer, finns riskmoment varje dag. Med rätt kompetens blir arbetsplatser tryggare.

## Våra utgångspunkter.

### VÅR VISION

Vi är den ledande specialisten inom lyftmaskiner i Norden.

### VÅR AFFÄRSIDÉ

Vi är en komplett leverantör av lyftmaskiner för bygg och industri.

### VÅRA KÄRNVÄRDEN

Kompetens, effektivitet, personliga, säkerhet.

### VÅR POSITION

Vi är specialisten med störst kompetens inom lyftmaskiner.



# Vi och vår omvärld.



I vår omvärld finns alla våra intressenter- kunder, leverantörer, medarbetare, ägare med flera. Vi påverkar varandra på olika sätt och därför är det viktigt att vi har en gemensam och öppen dialog med varandra.

Just dialogen är viktig. Den gör att vi kan fånga in vad som är väsentligt för var och en, och ligger till grund för många av de beslut som vi fattar.

## Våra ägare

Ägarna har ett övergripande ansvar för samtliga hållbarhetsfrågor på Kranpunkten. De arbetar för att säkra den långsiktiga lönsamheten och utveckla en hållbar verksamhet som kan möta framtiden.

## Våra medarbetare

För oss är det viktigaste att våra medarbetare trivs och utvecklas på jobbet. Vi vet att en god arbetsmiljö såväl fysiskt som psykosocialt är en förutsättning för trivsel, precis som ett tydligt ledarskap och möjlighet till kompetensutveckling är. Genom våra medarbetarundersökningar som vi genomför kontinuerligt, kan vi se att våra medarbetare är engagerade i sitt arbete och trivs på

sina arbetsplatser. Det är ett positivt besked till oss som arbetsgivare. Rekrytering av kompetent personal har dock under senare år blivit allt svårare. Genom att ta emot gymnasieärlingar vill vi väcka intresse för branschen och de möjligheter som erbjuds.

## Våra kunder

Vi för en ständig dialog med våra kunder för att skapa oss en bild av hur de upplever sitt samarbete med oss. Återkommande undersökningar kompletterar den bilden ytterligare, och där kan vi se att nöjdheten är hög hos våra kunder, som främst består av företag inom byggbranschen. Kriterier som exempelvis pris är viktigt för de flesta, men vi kan samtidigt se att mjuka värden som bemötande, servicenivå och inte minst miljöarbete spelar en avgörande roll för många i valet av maskinleverantör idag.

## Våra leverantörer

För att leveranserna av våra produkter och tjänster ska fungera optimalt är vi beroende av leverantörer. De är en viktig del i vår värdekedja och i vårt inköpsarbete utvärderar vi kontinuerligt deras prestanda. Vi prioriterar främst de leverantörer som lever upp till våra höga krav, men fortsätter samtidigt att samarbeta med leverantörer som ännu inte nått hela vägen, men som genom handling visar att de är på väg.

## Samhället där vi verkar

Vi strävar efter att alltid ha en god relation med föreningar, myndigheter och med de grannar som finns i närheten av våra depåer. Vår ambition är att vara en professionell aktör som tar ansvar för det samhälle där vi verkar.

# Våra väsentliga frågor.

I vår väsentlighetsanalys har vi definierat de områden som ger upphov till företagets hållbarhetsavtryck och hur dessa i sin tur kan påverka våra intressenters beslutsfattande på kort och lång sikt.

Följande hållbarhetsområden bedömer vi har en betydande roll för vårt arbete inom hållbarhet och ligger därför till grund för våra hållbarhetsmål. Väsentlighetsanalysen är genomförd av ledningsgruppen i samband med upprättande av nuvarande affärsplan och är godkänd av styrelsen.



Ekonomiska resultat och långsiktig lönsamhet



Kvalitet och säkerhet hos produkter/tjänster



Arbetsmiljö & hälsa



Klimatpåverkan



Framtida kompetensförsörjning



God affärsetik



Följa lagar & krav



Lokalt samhälls-engagemang

## Våra identifierade hållbarhetsområden

# Ansvar i hela kedjan.

Som ett ledande företag i branschen är det naturligt för oss att ta ett ansvar genom hela värdekedjan. Helhetssynen formar vårt hållbarhetsarbete och skapar möjligheter att göra skillnad.

En hållbar värdekedja innebär att alla aspekter av hållbarhet, miljömässiga, sociala och ekonomiska, tillämpas i alla delar av produktens och tjänsternas livscykel. Målsättningen är att skapa balans i alla delar genom en konkurrenskraftig och framgångsrik modell.

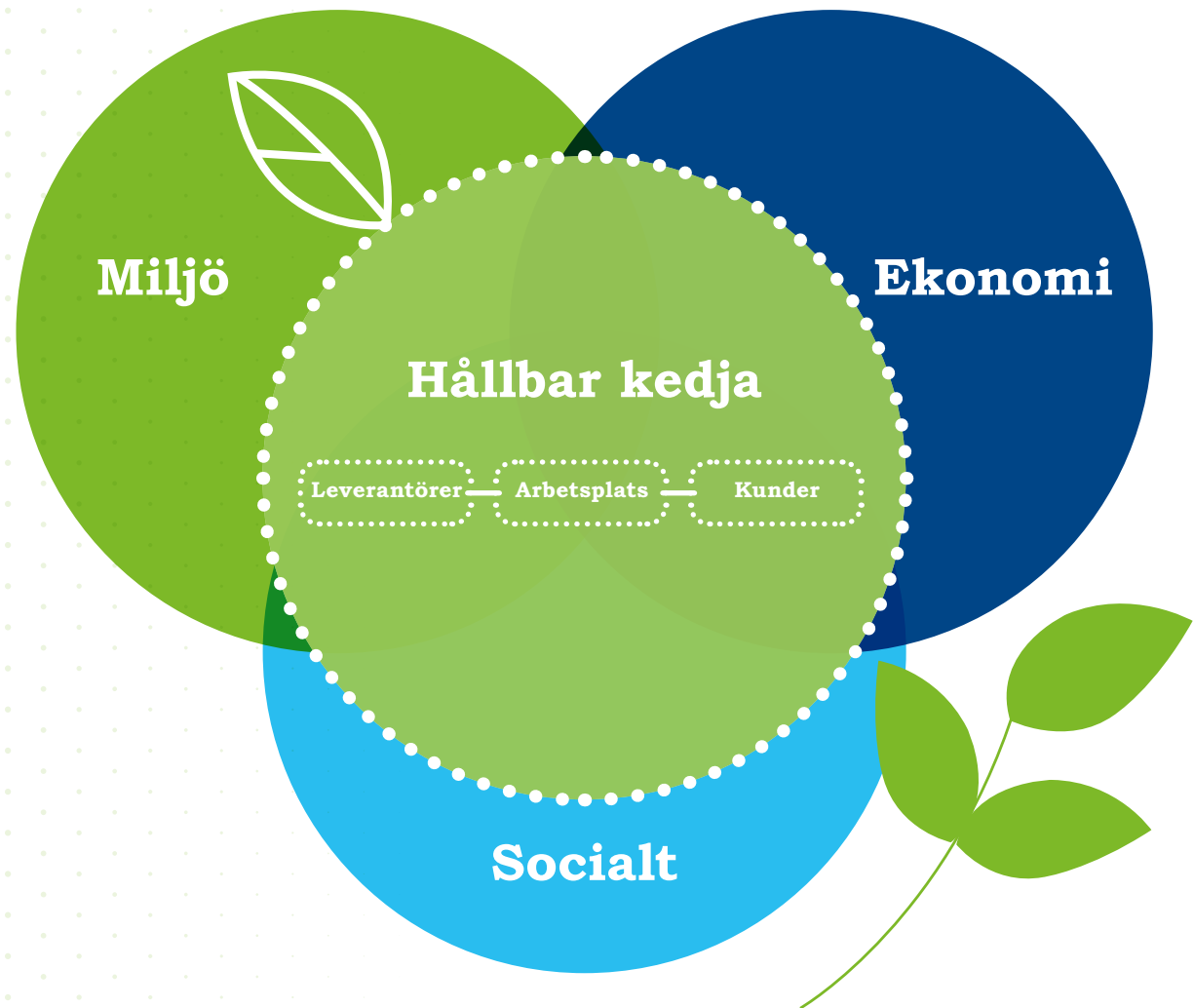
En fungerande hållbar värdekedja kännetecknas av öppenhet och samarbete, nyttjandet av bästa tillgängliga teknik, att mål och riktlinjer tydligt anges och avtalas om samt att framgångar förmedlas.

Kranpunktens hållbarhetsfokus är en förutsättning för företagets långsiktiga lönsamhet och tillväxt. Affärsmöjligheter skapas när vi arbetar över hela kedjan – bakåt mot våra leverantörer, inåt mot oss själva och framåt mot våra kunder.

## En hållbar leverantörskedja

Med utgångspunkt från vår uppförandekod och tydliga hållbarhetskrav samverkar vi med våra leverantörer för att möjliggöra förändring och omställning. Utveckling av ny teknik och hur snabbt den blir tillgänglig på marknaden påverkar i vilken takt Kranpunktens hållbarhetsmål kan uppnås.

Viktiga milstolpar i detta arbete är Kranpunktens strategiska beslut om att prioritera investeringar i el- och hybriddrivna maskiner och fordon, kravet på transportörerna av våra maskiner att ställa om till det alternativa bränslet HVO100 och införandet av ellastbilar för maskintransporter.





### En hållbar arbetsplats

Att erbjuda våra medarbetare bästa tänkbara arbetsmiljö är ett viktigt mål för Kranpunkten. Med en levande värdegrund och trygga anställningsförhållanden, där hälsa, säkerhet, ledarskap, kompetensutveckling, likabehandling och delaktighet prioriteras, ska vi vara en attraktiv arbetsgivare för både befintliga och potentiella medarbetare.

Vi kommunicerar våra tydliga hållbarhetsmål både internt och externt. Varje medarbetare är delaktig i resan mot målen, i arbetet inom

företaget och i kontakt med kunder och samarbetspartners. Dagligen bidrar alla i företaget till minskade utsläpp från våra fordon och maskiner, minskad energiförbrukning i våra lokaler och minskad mängd avfall. Genom personligt säkerhetsansvar, kompetensutveckling och träning verkar vi för en trygg arbetsmiljö för oss själva och våra kunder.

### Ett hållbart kundled

Vi för en ständig dialog med våra kunder kring deras förutsättningar att bedriva hållbara byggprocesser. Kundernas behov blir till krav på

oss själva och våra leverantörer. En strategi som underlättar för alla parter att göra hållbara val och som driver utvecklingen framåt.

Genom vår affärsmodell hjälper vi våra kunder att genomföra sina projekt med moderna och miljöeffektiva maskiner som minskar energiförbrukningen i arbetet. Vi tillhandahåller rätt maskin vid rätt tillfälle och optimerar transporter och logistik på och utanför kundens arbetsplats. Genom vårt säkerhetstänk, utbildningar och omsorg om människor och maskiner skapar vi trygga situationer och miljöer att vistas i.



# Våra globala mål.

FNs 17 globala mål för hållbar utveckling är sammanlänkade och Kranpunkten vill självklart bidra till samtliga. Vårt huvudfokus ligger dock på mål 3, 8 och 13. Det är de tre mål som vi bedömer att vi har störst möjlighet att bidra till, strategiskt och operativt.

Miljömässiga.



## Bekämpa klimatförändringarna

(vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser)

Våra åtgärder kopplade till detta mål:

- Vi prioriterar investeringar i el- och hybriddrivna maskiner.
- Vi tankar maskinparken med HVO100.
- Vi ställer krav på våra transportörer att investera i ellastbilar där det är möjligt.
- Vi ställer krav på våra transportörer att ställa om till HVO100.
- Vi monterar solceller på de depåer som är lämpade för det.
- Vi ställer om bilparken till el.
- Vi guidar våra kunder till det bästa maskinvalet även ur ett miljöperspektiv.





## Sociala.



## Ekonomiska.



### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

(verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla)

Våra åtgärder kopplade till detta mål:

- Kranpunkten har kollektivavtal och följer gällande lagar inom arbetsrätt och arbetsmiljö.
- Vi arbetar aktivt för att trygga anställningsförhållanden och för att ha en hög andel tillsvidareanställda medarbetare.
- Alla medarbetare på Kranpunkten ska ges lika rättigheter att utveckla sin yrkesroll och sitt kunnande samt ges lika möjlighet till befordran.

### God hälsa och välbefinnande

(säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla åldrar)

Våra åtgärder kopplade till detta mål:

- Vi arbetar för att uppnå bästa tänkbara arbetsmiljö både ur ett fysiskt perspektiv och ur ett psykosocialt perspektiv.
- Genom förebyggande åtgärder arbetar vi aktivt för att identifiera och undanröja faror i arbetsmiljön.
- Vi ställer också krav på kunder och leverantörer då de ofta har en betydande roll i arbetsmiljöarbetet.

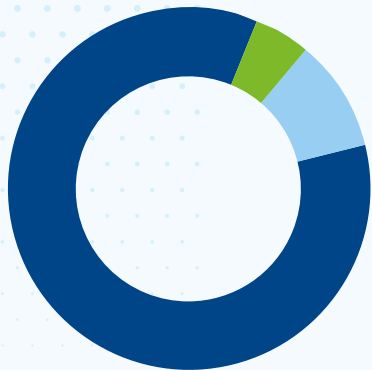


# Med tydliga miljömål möter vi framtiden.

Målet för oss är att vår verksamhet inte ska generera några utsläpp. Vägen dit kräver mycket arbete och framförallt samarbete med våra leverantörer och kunder.

Genom att hela tiden vara öppen för nya lösningar och noggrant följa utvecklingen på marknaden ska vi minska CO<sub>2</sub> utsläppen från alla delar av vår verksamhet, oavsett om vi redovisar dem i scope 1, 2 eller 3.

Grunden i vår affärsidé är att hyra ut och redan där har vi ett hållbarhetsvärde. Att hyra istället för att köpa innebär att fler kan dela på samma resurs och på så vis minska den negativa påverkan på miljön. Därför är det så viktigt att vi optimerar nyttjandegraden på vår maskinpark.



- Scope 1: **Utsläpp från företaget person- och transportbilar**
- Scope 2: **Indirekta utsläpp från inköpt energi**
- Scope 3: **Indirekta utsläpp från varor och tjänster**

Genom våra system och mätningar kan vi löpande följa maskinerna. Vi mäter tiden de transporteras och tiden de är på våra verkstäder. Mätningar ger oss möjligheter att jobba med och öka maskinernas nyttjandegrad.

De största utsläppen från vår verksamhet är de som redovisas i scope 3 och därigenom blir de naturliga fokusområden för vårt miljöarbete.

## Scope 1: Utsläpp från våra person- och transportbilar

Redan 2013 gjorde vi tidiga försök att byta till alternativa drivmedel genom att investera i en gasbil. Inför 2020 satte vi målet att minska utsläppen från bilarna genom att övergå till bränslet HVO100. Möjligheterna att tanka HVO100 har dock i många fall varit begränsade. Under 2023 påbörjade vi omställningen till rena elbilar, både när det gäller person- och transportbilar. Målet är att bilparken ska bestå endast av elbilar år 2025. Vi redovisar de totala utsläppen samt utsläppen per bil i CO<sub>2</sub>.

### Utsläpp från företagets bilar – relationstal



Utsläpp per bil kg CO<sub>2</sub>: n/a n/a 4 567 4 479

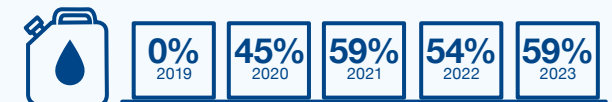
## Scope 2: Indirekt påverkan från inköpt energi

För en rättvis jämförelse redovisar vi förbrukningen i både kWh och i ett relationstal baserat på företagets uthyrningsvolym. Investeringar i solceller på några av våra depåer har medfört en total minskning av kWh med 37% under de senaste sex åren. Vi fortsätter arbetet med att installera solceller på de depåer som lämpar sig för det.



## Scope 3: Indirekta utsläpp från varor och tjänster

Den mest betydande delen i detta scope är de transporter vi köper in. I en ständig dialog med transportörerna försöker vi påverka dem i en miljömässigt bättre riktning. För några år sedan satte vi målet att 80% av våra transporter skulle utföras med HVO100 i tanken. Tillgång till produkten och även prisbildningen är faktorer som medfört att vi inte nått målet än.



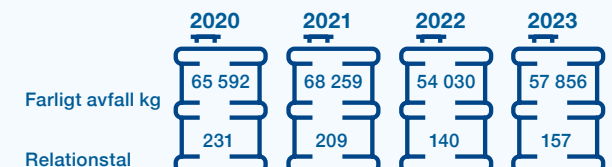
Andel alternativt bränsle hos transportörerna

Under detta område ligger också våra maskiners påverkan när de är i drift ute hos våra kunder. 2020 satte vi målet att ställa om från diesel till HVO100 som drivmedel. Detta är ett mål som haft stor påverkan på utsläppsmängder i scope 3. Under 2023 var 87 % av drivmedlet HVO100. Det innebär en minskning av CO<sub>2</sub> utsläpp på 72% från detta område de senaste fem åren.



Utsläpp från maskinerna (kg CO<sub>2</sub>e)

Verksamheten genererar avfall, varav en del klassas som farligt avfall. Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår miljöpåverkan från avfallet. En noggrann sortering samt ett gott underhållsarbete på maskinerna är faktorer som bidrar till att nå detta mål. För en bättre möjlighet till jämförelse mäter vi mängden avfall i relation till verksamhetens volym. Sedan 2020 har mängden farligt avfall minskat med 32%.





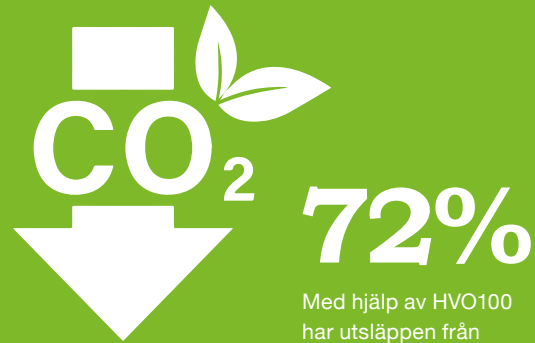
# 86%

Vår maskinpark består av 4 300 maskiner och 86% av dessa har el- eller hybriddrift.

*Energiförbrukning el- och fjärrvärme*

Investeringar i solceller har medfört en total minskning av kWh med

# 37%



Med hjälp av HVO100 har utsläppen från maskinparken minskat med 72 % sedan 2020.

## Idag består maskinbränslet till 87% av HVO100.



# 59%

av våra transporter utförs med alternativa bränslen i tanken.



# 3 300

Av våra 4 300 objekt är 3 300 utrustad med en gps. Informationen vi får från dem gör logistikplaneringen mer effektiv och bidrar till att minska vår påverkan på miljön.



# 32%

Sedan 2020 har mängden farligt avfall minskat med 32%.

# Säkerhet och trivsel är viktigast.

## Vi är stolta över våra medarbetare

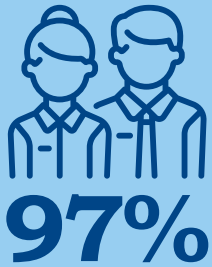
Alla uthyrare har maskiner, men alla uthyrare har inte våra fantastiska medarbetare, det har bara vi. Vi är stolta över våra engagerade och kompetenta medarbetare och det är de som gör vår framgångssaga möjlig. Vår kultur som skapas av oss tillsammans genomsyras av våra kärnvärden Kompetens, Effektivitet, Personliga och Säkerhet och tillsammans levererar vi tjänster och maskiner till kunder runt om i landet varje dag.

Sjukfrånvaro 2023

**5,3%**

**0%**  
ögonskador.

Ökad säkerhet  
med alkolås  
i alla bilar.



# 97%

av medarbetarna är tillsvidareanställda.

**Nolltolerans mot alkohol och droger.**

I grund och botten börjar det med hur vi på Kranpunkten är som arbetsgivare. Vi vill att våra medarbetare ska trivas och må bra på jobbet och vi jobbar hårt för att uppnå detta, vilket ofta betyder att vi går mycket längre än vad lagstiftningen kräver av oss.

KPI	2020	2021	2022	2023	Mål 2024
Medarbetare som trivs på jobbet	97%	n/a	99%	n/a	100%
Andel tillsvidareanställda	88%	90%	88%	97%	95%

### Vi jobbar för att alla ska må bra!

Att må bra är en förutsättning för att göra ett bra jobb. I senare års medarbetarundersökningar har vi sett en försämring av våra medarbetares fysiska hälsa, vilket gjort att vi satt olika mål för att häva denna trend. Att mäta nyttan och resultaten av denna typ av mål kan vara svårt, men vi kan se att fler medarbetare nyttjat friskvårdsbidraget de senaste åren. Men det handlar inte bara om den fysiska hälsan, det psykiska välbefinnandet måste också vara i balans. Vi vet att ohälsan ökar i samhället, och för oss är det viktigt att sätta in resurser om vi ser att någon mår dåligt. Som förebyggande åtgärd utbildar vi nu alla chefer och skyddsombud inom organisatorisk och social arbetsmiljö.

### Sjukfrånvaro

Historiskt sett har vår sjukfrånvaro varit mellan 2-3%, vilket är lågt. I takt med att företaget växt har också sjukfrånvaron ökat. Vi har valt att redovisa all sjukfrånvaro, utan att exkludera långtids-sjukskrivna.

KPI	2020	2021	2022	2023	Mål 2024
Sjukfrånvaro	5,2%	4,2%	5%	5,3%	3,5%

### Säkra arbetsplatser är A och O

Genom vårt interna system för tillbuds- och olycksrapportering fångar vi upp nya eller gamla situationer som skulle kunna innebära risker i arbetet. Våra medarbetare vet vikten av att alltid rapportera alla typer av tillbud, oavsett om de är små eller stora, och på så sätt skapas ett underlag som gör det möjligt för oss att vidta förebyggande åtgärder och förbättringar där det behövs.

Våra skyddsombud har en viktig och självklar roll i vårt säkerhetsarbete. De är länken mellan medarbetare och företag och vi uppmuntrar en aktiv dialog såväl mellan skyddsombuden som med chefer.

### Nolltolerans mot alkohol och droger

Vi har en tydlig alkohol- och drogpolicy och våra chefer utbildas för att kunna identifiera och hantera denna typ av problematik. Tyvärr ökar användandet av droger i samhället i stort och det återspeglar sig i arbetslivet. Vi har som policy att alla nya medarbetare ska genomgå ett drogtest innan anställning. Till det kan vi addera att vi under året löpande genomför slumpvisa drogtest och att alla våra bilar utrustas med alkoholås, även bilifternarna vi har i maskinparken. Detta är initiativ som möts av positiv respons både från medarbetare och från kunder.

# 85%

av fordonen i vår bilpark är utrustade med alkoholås.





### Att utvecklas på jobbet

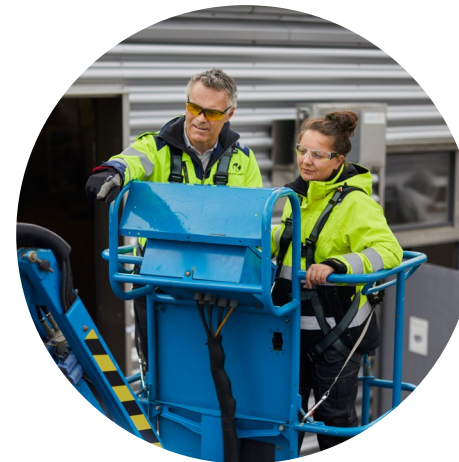
Att vara en riktigt hållbar arbetsgivare omfattar även att ha möjlighet att erbjuda karriärmässiga utvecklingsmöjligheter för medarbetare. Alla medarbetare har sin egen utbildningsplan, och vi arbetar aktivt för att fånga upp medarbetare som vill utvecklas i sina roller.

En utmaning för vår bransch är definitivt den framtida kompetensförsörjningen. Allt färre unga söker sig till yrken inom industrisektorn, vilket kommer att skapa problem i framtiden. Vi har därför sedan några år tillbaka ett engagemang i ett lärlingsprogram för gymnasieelever. Några av våra nuvarande medarbetare har tidigare varit lärlingar hos oss och det är glädjande att de nu väljer att stanna i branschen och hos oss. De är också viktiga förbilder för våra nya lärlingar.

Framtidens arbetskraft finns i våra barn och ungdomar och vi tror att en meningsfull fritid har betydelse för de val som görs senare i livet. Därför är vi en stolt sponsor till en rad idrottsföreningar som satsar på barn- och ungdomsidrott, eftersom vi anser att det är just där som vår sponsring kan göra som mest nytta.

### En arbetsplats för alla

För oss är jämställdhet en självklarhet, och tillsammans med chefer och medarbetare jobbar vi för jämställda, inkluderande arbetsplatser.



# 19 000

personer har sedan 2007 genomgått  
vår liftutbildning.

Branschen är enligt tradition mansdominerad, men vi arbetar för att attrahera fler kvinnor till att ta steget in i vår bransch.

Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering och mot alla former av trakasserier. Genom en uppmärksam organisation och regelbundna medarbetarundersökningar får vi indikationer på om det förekommer på våra depåer och kan snabbt sätta in åtgärder.

### Vi är bra på att utbilda – både internt och externt

Vårt arbete kan ibland innebära risker och vårt mål är att eliminera dem. Genom att utbilda både våra egna medarbetare och våra kunder inom säkerhet kan vi bidra med ökad säkerhet på arbetsplatser runt om i landet. Hos oss har över 19 000 personer gått liftutbildning sedan 2007.



# Att skapa värde för människor och samhälle.

Vår inställning är att möjligheten till långsiktigt värdeskapande i företaget är beroende av vår egen förmåga att skapa värden för människor och det samhälle vi verkar i.

Via verksamheten kan Kranpunkten påverka sin omgivning till exempel genom att generera arbetstillfällen med säkra och trygga arbetsförhållanden, sänka utsläppen av koldioxid och att utnyttja resurser effektivt. Genom företagets och medarbetarnas engagemang för allmännyttiga projekt bidrar vi till ytterligare värdeskapande för människor och samhälle.

## Stefan Paulssons cancerfond

Kranpunkten har under åren stöttat ett antal olika allmännyttiga initiativ, flera långsiktigt. Bland dessa finns Stefan Paulssons cancerfond som grundades 2008. Stiftelsen har som ändamål att främja vård och stöd åt cancersjuka och att bidra till vetenskaplig forskning och utbildning inom området för cancersjukdomar.

Stiftelsen står bakom Stefans Stuga i Sälen, en plats där familjer som drabbats av cancer kan få en chans att koppla av, umgås, uppleva och vara tillsammans.

Stiftelsen delar även ut anslag, bland annat till forskningsprojekt kopplade till olika cancerformer samt till projekt för familjer som lever med cancersjukdom.

## Ungas fritid och mående

Att skapa möjligheter för unga att leva ett aktivt och hälsosamt liv är en samhällsutmaning och en viktig del i vårt engagemang. Flera studier visar på sambandet mellan fysisk aktivitet, skolprestation och psykiskt mående hos unga.

Därför är vi stolt sponsor till barn- och ungdomsverksamheter i en rad idrottsföreningar i de regioner där vi arbetar och verkar. Vi vill motverka stillasittande genom att underlätta för unga att vara mer fysiskt aktiva och att ha en meningsfull fritid.



# Lönsamhet och hållbarhet går hand i hand.

## Den långsiktiga lönsamheten

Lönsamhet och hållbarhet går hand i hand. I en omställning för en mer hållbar verksamhet krävs utveckling, nytänkande och investeringar. Resurser såväl ekonomiska, materiella som personella kommer att behövas. En betydande förutsättning för att lyckas i hållbarhetsarbetet är därför en stabil finansiell lönsamhet och ekonomisk stabilitet.

Kranpunkten har under lång tid arbetat med tydliga mål, såväl finansiella som verksamhetsrelaterade. Arbetet med att uppnå målen har genomförts genom både korttidsplaner och långsiktiga strategiplaner där hållbar och långsiktig tillväxt med bibehållen lönsamhet är ett av huvudmålen. Tydlighet och uthållighet har bidragit till att vi är väl rustade för att fortsätta ta ansvar och bedriva det omställningsarbete som krävs för att ta Kranpunkten in i framtiden.

År	2023	2022	2021
Nettoomsättning, Mkr	494,1	516,5	422,0
Rörelseresultat, Mkr	85,9	91,2	77,4
Rörelsemarginal, %	17,4	17,6	18,3
Soliditet, %	66,7	65,2	69,6
Investeringar, Mkr (varav andel el- och hybriddrivna maskiner, %)	119,6 (93%)	130,2 (83%)	114,4 (91%)
Antal anställda	119	112	113





# Etik handlar om att vi ska kunna stå för det vi gör.

Att ett företag följer lagar, förordningar och regler är en självklarhet, men vi tycker inte att det räcker. Vi anser att vårt agerande också måste följa våra egna värderingar så att vi är medvetna och uppmärksamma på de avtryck som vi gör i den värld där vi verkar i. Etik handlar i grunden om att vi ska kunna stå för det vi gör och vara stolta över det vi åstadkommer i vårt arbete varje dag. Förtroendet från våra kunder och samarbetspartners är något vi förtjänar och är en förutsättning för en långsiktighet på marknaden.

Utgångspunkten för vårt etiska arbete finns i vår uppförandekod, vilken baseras på en bedömning av risker som skulle kunna uppstå i verksamheten. Våra policyer, riktlinjer, rutiner och den tydliga ansvarsfördelningen hjälper oss att minimera riskerna för oetiska aktiviteter. Vi arbetar kontinuerligt för att upprätthålla en god intern kontroll tillsammans med våra medarbetare som bidrar genom sina rapporter om eventuella missförhållanden. Vi vet att det samarbetet grundar sig på att varje medarbetare känner tillit och har förtroende för oss som arbetsgivare.

”

**Våra policyer, riktlinjer, rutiner och den tydliga ansvarsfördelningen hjälper oss att minimera riskerna för oetiska aktiviteter.**

**Vår utgångspunkt.**





# Code of conduct

## Det betyder våra kärnvärden för oss

### Kompetens

Kompetens är ledordet i allt vi gör, både när det gäller det viktiga arbetet med att driva vår verksamhet hållbart på alla plan och att leverera det bästa till våra kunder.

### Effektivitet

Vi vårdar och nyttjar interna och externa resurser effektivt och med omsorg för att minimera vårt avtryck på miljön.

### Personliga

Genom att vara öppna och lyhörda i mötet med andra människor skapar vi långvariga relationer. Vi visar respekt och ödmjukhet inför varandras olikheter och har med oss glädjen i allt vi gör. Vi bidrar!

### Säkerhet

Säkerhet i vår bransch är A och O. En trygg arbetsmiljö hos oss och hos våra intressenter är en grundförutsättning för vår verksamhet.

För oss betyder säkerhet även att ta ansvar för den negativa påverkan vi har på miljön, målet är att det avtrycket skall minimeras och i möjligaste mån återställas!

## Uppförandekod

Vår uppförandekod är fundamentet för vår verksamhet och för vårt hållbarhetsarbete. Den, tillsammans med policyer och andra interna riktlinjer, berättar för våra intressenter vad vi förväntar oss av dem och även vad de kan förvänta sig av oss.

Uppförandekoden bygger på våra kärnvärden Kompetens, Effektivitet, Personliga och Säkerhet.



### Vi följer lagar, förordningar och regler

Alla medarbetare och affärspartners måste följa gällande lagar, regler och förordningar i de branschområden och länder vi är verksamma.

#### *Ekonomisk brottslighet*

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet. Det innebär att vi redovisar våra ekonomiska transaktioner på korrekt sätt och tar avstånd från allt svartarbete.

#### *Konkurrens*

Vi arbetar för en sund konkurrens. Åtgärder som i någon form begränsar fri konkurrens accepteras inte.

#### *Korruption*

Vi tar avstånd från all form av korruption. Det innebär att vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller för närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet

”

## Våra arbetsplatser ska vara trygga platser att vistas på

utanför Kranpunkten ska detta var godkänt av Kranpunkten.

#### *Mutor och gåvor*

Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning.

Medarbetare får ta emot och erbjuda gåvor, tjänster och underhållning från och till kunder och leverantörer under förutsättning att detta följer våra interna riktlinjer och inte är av alltför frikostig eller överdriven typ. Anställda måste vara vaksamma mot starka uttryck för favoriseringar och varken erbjuda eller ta emot gåvor, tjänster eller underhållning som faller utanför rimlig affärspraxis eller specifika företagskrav.

### Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

#### *Integritet*

Kranpunkten respekterar varje människas individuella grundläggande rätt till skydd av personuppgifter. Vi förhåller oss till dataskyddslagstiftning så som GDPR när det gäller insamling, behandling och lagring av personuppgifter och de medarbetare som hanterar personuppgifter måste alltid behandla dessa i linje med de instruktioner som Kranpunkten ger. All behandling av personuppgifter måste vara

motiverad och användas för specifika och berättigade affärssyften och upptäckta eller misstänkta brott mot dataskyddet måste omedelbart rapporteras..

#### *Säker arbetsmiljö och hälsa*

Kranpunktens arbetsplatser ska vara trygga platser att vistas på. Vi arbetar långsiktigt, transparent och systematisk med att utveckla arbetsmiljön, främja våra medarbetares hälsa och motverka skador och olyckor på jobbet. I det dagliga arbetet skall var och en ta ett personligt ansvar för hälsa och säkerhet genom att följa gällande instruktioner och rutiner, men också genom att uppmärksamma och genast rapportera eventuella brister och risker som kan hota en trygg arbetsmiljö. Det handlar också om att på olika sätt hjälpa till att förbättra den egna och kollegornas arbetsmiljö. Alla medarbetare är i sin fulla rätt att stoppa arbetet vid tillbud, olycka, fara eller risk för ohälsa, det är en självklarhet för oss.

#### *Jämställdhet och mångfald*

På Kranpunkten omfattas alla av samma möjligheter och rättigheter oberoende av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder. För oss är alla människors lika värde en självklarhet och vi står alltid upp för jämställdhet och mångfald.



## Vi arbetar för att undanröja miljörisker och minimera vår påverkan på miljön.

### *Kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering*

Vi har noll tolerans mot alla former av kränkande särbehandling, såsom trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing och diskriminering på våra arbetsplatser.

### *Barnarbete*

Kranpunkten accepterar inte barnarbete och stödjer FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen). Vid tillfällen då vi har anställda under 18 år ska särskilda åtgärder vidtas för att skydda dem från arbetsuppgifter som skulle kunna innebära risk för hälsa och säkerhet.

### *Tvångs- och skuldarbete*

Arbete ska ske på frivillig grund. Kranpunkten tar avstånd från allt arbete som utförs under tvång. Till detta räknas illegal arbetskraft.

### *Föreningsfrihet*

Kranpunkten respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt förhandla kollektivt.

### *Skäliga anställningsvillkor*

Kranpunkten accepterar inte oskäliga arbetsvillkor. Medarbetare ska erbjudas anställningsvillkor i enlighet med lagens krav, eller på samma nivå som i

centrala kollektivavtal, med avseende på arbetstid, ersättning, semester, sjukfrånvaro och föräldraledighet.

### **Miljö**

#### *Förebyggande och långsiktigt miljöarbete*

Kranpunkten arbetar för att undanröja miljörisker och minimera vår påverkan på miljön. Genom vårt ledningssystem sker miljöarbetet systematiskt som en integrerad del i verksamheten och vårt mål är tydligt- vi ska vara bäst i branschen.

#### *Fokusområden*

Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår verksamhets påverkan på miljön. Det gör vi bäst genom att fokusera på de områden där vi kan göra störst skillnad.

#### *Våra fokusområden är:*

- Minskade utsläpp från vår maskinpark och övriga fordon
- Minskade utsläpp från våra externa transportörer
- Utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen i våra verkstäder
- Minskad energiförbrukning i våra lokaler
- Minskad mängd avfall

#### *Vi ställer krav på våra intressenter*

Våra intressenter spelar en avgörande roll för hur vi lyckas med vårt miljöarbete, därför ställer vi inte bara höga krav på oss själva utan även på dem. I inköpsprocessen bedömer vi leverantörernas miljöprestanda, en utvärdering som sedan ligger till grund för vårt val av leverantör. Internt säkerställer vi att varje medarbetare är väl insatt i hur deras arbetsuppgifter påverkar miljön och hur de ska agera för att minimera dessa.

Parallellt följer vi utvecklingen av ny miljömässigt bättre teknik på vårt område som kan bidra till att minska vårt miljöavtryck. Tillsammans med våra intressenter ska vi minska vår miljöpåverkan avsevärt- det är vårt mål.

#### **Krav på efterlevnad**

Innehållet i uppförandekoden följs löpande upp i verksamheten. Medarbetare i ledande befattning har ett särskilt ansvar att förgå med gott exempel och alla medarbetare uppmanas att slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden.

Om en medarbetare eller en annan intressent inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till åtgärder. Vid grov överträdelse kommer samarbetet att avvecklas.

”

Målsättningen är  
deltagare som är säkra i  
sin nya kunskap



# Rätt kompetens ger tryggare arbetsplatser.

Kranpunktens engagerade och kompetenta medarbetare verkar tillsammans för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för oss själva och våra kunder. När arbeten sker på hög höjd, med maskiner och fordon eller heta processer, finns riskmoment varje dag. Därför jobbar vi kontinuerligt med att förebygga skador och olyckor genom kompetensutveckling och träning.

Som vår kund värnar vi om säkerheten för dig, dina medarbetare och ditt projekt. Av den anledningen har Kranpunkten hållit förarutbildningar, truckutbildningar och liftutbildningar sedan mitten av 90-talet.

När liftutbildning sedan blev ett lagkrav 2007, hade vi redan byggt upp en bred kunskapsbas och stor erfarenhet.

Våra liftutbildningar är certifierade av liftutbildningsrådet (LUR), hålls av auktoriserade instruktörer och ger dig behörighet att arbeta med det du utbildas för. Vi utbildar på alla orter där vi har depåer och nya kurstillfällen läggs löpande ut på vår hemsida [www.kranpunkten.com](http://www.kranpunkten.com) där du också kan boka din utbildningsplats. Vi tar även emot intresseanmälningar med förslag till egna kursdatum för grupper. Vi kan också erbjuda utbildningar på andra språk än svenska.

Utbildningarna, som innefattar flera olika maskintyper och arbetsområden, har både teoretiska och praktiska delar. De teoretiska delarna kan till exempel innebära genomgång av lagar och regler, olika modellens

konstruktion och hur arbetsuppgifter och arbetsmiljö kan påverka valet av maskin. Vi lägger alltid stor vikt vid säkerheten med riskanalyser och säkerhetsutrustning. I de praktiska momenten får deltagarna förståelse hur de olika maskinerna används och träning i att framföra dem.

För att bli godkänd krävs godkänt resultat på ett skriftligt prov och en uppkörning. Målsättningen vid varje kurstillfälle är att deltagarna ska känna sig säkra i sin nya kunskap och att ingen lämnar utbildningen utan att ha fått svar på alla sina frågor.

## Rädda liv med HLR och Första hjälpen

Med kunskap i hjärt- och lungräddning, HLR, kan du rädda liv. Ju tidigare bröstkompressioner och inblåsningar startas, desto större blir chansen att överleva ett hjärtstopp. Att ha beredskap för att möta hastigt insjuknande, akuta skador och olyckor på arbetsplatsen är mycket viktigt. Därför är alla våra instruktörer utbildade av HLR-rådet och har behörighet för utbildning i HLR och Första hjälpen. Vi tar emot grupper och bokar in tid och plats utifrån era behov.



## Våra utbildningar

- Liftutbildning
- Liftutbildning repetition
- HLR/Första hjälpen
- Fallskyddsutbildning
- Teleskopförarutbildning
- Truckutbildning
- Heta Arbeten
- Säkra lyft
- Säkrare lyft ISO

## Så tycker några av våra kursdeltagare:

*"Superbra utbildare, lärde mig massor."*

*"Bra röd tråd genom hela utbildningen."*

*"Trevlig utbildning i bra övningsmiljö."*

*"Bästa kursen jag någonsin gått genom åren."*

*"En väldigt lärorik utbildning, saker och ting togs grundligt."*

*"Praktiska delen var över förväntan. Kul banor och att få prova olika sorters liftar."*

*"Pedagogiskt, lugnt och mängder av erfarenhet och kunskap hos utbildaren."*

*"Mycket bra instruktör som gjorde kursen intressant och givande."*

*"Mycket bra information som man kommer att ta med sig. Man tänker mer på säkerheten."*

# Kranpunkten säkerställer klimatmål.

- Utökar antalet eldrivna transporter i storstadsområdena

Som ett led i arbetet mot en klimatneutral verksamhet till 2030, driftsatte Kranpunkten under våren 2022 den första eldrivna lastbilen med unik anpassning för lastning, lossning och transport av liftar. Satsningen, som innebär att leveranser av Kranpunktens hyrliftar i Göteborgs innerstad blir renare och tystare, har varit lyckosam. Kranpunkten har nu tagit nästa steg och inför ytterligare två ellastbilar för hållbara maskintransporter även i Stockholm och Malmö.

Främsta fördelen med eldrift är den minskade klimatpåverkan - den medför inga utsläpp av koldioxid och driften är tyst. Det innebär mindre buller och en bättre arbetsmiljö, både för förare av transporterna och för mottagare av maskinerna ute på kundernas arbetsplatser i storstadsområdena.

- Användningen av ellastbilar för maskintransporter är en åtgärd för att minska Kranpunktens avtryck inom ett område där vi har vår största miljöpåverkan. Våra erfarenheter med den första ellastbilen i Göteborg visar att även våra kunder värderar möjligheten till mer hållbara leveranser högt, säger Andreas Wåhlander, regionchef Kranpunkten Väst.

Kranpunkten har växlat upp omställningstakten ytterligare och tagit beslut om två nya ellastbilar för transporter till kunder i Stockholm och Malmö. Därmed kan kunder i Sveriges största städer erbjudas ett helt elektriskt alternativ; med en hyrmaskin som drivs och laddas med grön el och transporteras till och från arbetsplatsen tyst och helt utan utsläpp. Den första av de två nya ellastbilarna togs i bruk under sommaren 2024, främst för att serva kunder inom storstadsområdet i Malmö, men även i övriga Skåne. Den andra ellastbilen tas i bruk i Stockholmsområdet under hösten 2024.





Främsta fördelen med eldrift är den minskade klimatpåverkan - den medför inga utsläpp av koldioxid och driften är tyst. ”



# Eldrivet och oljefritt. – hur funkar det?

Moderna arbetsplatser ställer allt högre krav på hållbara och energieffektiva lösningar. En innovation som svarar på dessa krav är den senaste generationens eldrivna och oljefria saxliftar, designade för att möta både praktiska och miljömässiga behov. Under 2023 ingick en andel saxliftar med denna teknik i Kranpunktens maskinleveranser.



## Men hur fungerar egentligen en saxlift utan hydraulolja? Och vilka fördelar kan denna teknik erbjuda?

De nya saxliftarna har en arbetshöjd på upp till 10 meter och en belastningskapacitet på 450 kg. Detta gör dem lämpliga för en mängd olika projekt, men den verkliga revolutionen ligger i hur de drivs. Genom att använda elektriska ställdon för att manövrera lyft, sänkning och styrning elimineras behovet av hydraulolja och oljebaserade system – och därmed alla de problem som kan uppstå med oljebaserade system.



# 30%

Energibesparing på över 30% jämfört med traditionella hydraulsystem

## Fördelar

- **Energibesparing:** En av fördelarna är den låga energiförbrukningen. Enligt beräkningar kan det direktdrivna systemet resultera i en energibesparing på över 30% jämfört med traditionella hydraulsystem, vilket både gynnar miljön och minskar driftskostnaderna.
- **Nollutsläpp:** Eldrivna och oljefria saxliftar genererar inga utsläpp under drift, vilket bidrar till en renare arbetsmiljö och minskar påverkan på omgivningen. Dessutom är ljudnivån betydligt lägre jämfört med traditionella maskiner, vilket är en stor fördel på arbetsplatser där buller är en utmaning.
- **Lägre underhållsbehov:** Genom att eliminera hydraulolja minimeras risken för oljeläckage, en vanlig orsak till driftstörningar och miljöpåverkan. Liftarna påverkas inte heller av extrema temperaturer, vilket gör dem mer tillförlitliga under varierande förhållanden.
- **Moderna batterier:** Saxliftarna är utrustade med AGM-batterier (Absorbent Glass Mat), vilket betyder att de inte kräver påfyllning av batterivatten. Detta gör underhållsarbetet smidigare och minskar maskinens stilleståndstid.

# Möten som inspirerar till hållbara lösningar.

Som en ledande aktör i branschen är vårt hållbarhetsansvar en central del av vår affärsmodell. Målet är att erbjuda kunder och samarbetspartners möjligheter till hållbara lösningar i sina projekt, men också att inspirera dem till att själva göra skillnad.

Av den anledningen har Kranpunkten under 2024 bland annat anordnat ett flertal öppett hus- med hållbarhet i fokus. Under tre dagar i september bjöd vi in till våra depåer i Malmö, Göteborg och Stockholm för att visa upp och förmedla möjligheterna med vårt hållbara sortiment. Där syntes bl a en av våra nya ellastbilar, de eldrivna liftarna med unika arbetshöjder och vår helt oljefria saxlift.

Evenemangen blev mycket uppskattade och besökarna, som främst bestod av kunder och samarbetspartners, visade stort intresse för vårt eldrivna sortiment och vår arbete mot en klimatneutral uthyrningsflotta.

Under tre dagar i augusti 2024 deltog Kranpunkten även med en monter på Load Up North i Boden. Mässan är en mötesplats för entreprenadbranschen i Norrland med stort fokus

på entreprenadmaskiner, transport, väg- och anläggning, gruvverksamhet ovan jord samt tillhörande service och eftermarknad inom dessa områden.

I Kranpunktens monter visade vi upp vårt hållbara sortiment, vi pratade om liftutbildningar och berättade om hur vi genom konkreta och kontinuerliga åtgärder varje dag tar steg mot en än mer hållbar verksamhet.

På Kranpunkten värnar vi om en gemensam och öppen dialog med våra kunder. Den gör det möjligt för oss att förstå och identifiera vad som är väsentligt för var och en, vilket i sin tur är grundläggande för många av de beslut vi fattar. Genom att skapa mötesplatser underlättar vi för en kontinuerlig dialog mellan alla inblandade parter. Håll utkik efter våra arrangemang under 2025!





## FAKTA

**PLATS:** LANDSKRONA

**TIDSRAM:** 22 MÅNADER

**STARTDATUM:** AUGUSTI 2022

**SLUTFÖRS:** MAJ 2024

**ENTREPRENÖR:** TOMMY ALLSTRÖM  
BYGGPRODUKTION

**BESTÄLLARE:** DSV

**ENTREPRENÖRSKOSTNAD:** CA 1,75  
MILJARDER KR

# Hållbarhet i fokus när ett av Nordens största logistikcentrum växer fram.

DSV Logistic bygger två nya lager på totalt 175 000 kvm i Landskrona. Projektet lägger stor vikt vid hållbarhet och den nya lagerytan kommer att certifieras enligt BREEAM Excellent, som är världens ledande vetenskapligt baserade certifierings-system för hållbarhet inom byggprojekt. Detta ställer krav inte bara på byggnaderna utan även byggarbetet måste värna om miljön för att uppnå certifieringen.

Entreprenören Tommy Allströms byggproduktion har valt Kranpunkten som leverantör av liftar till projektet och Kranpunktens Liftpool står på plats med både anställda och ca 100 maskiner till och från.

- Fördelen med att ha en Liftpool i projektet är att vi har någon ifrån Kranpunkten här hela tiden som kan hjälpa till med liftarna på plats, säger Peter Sandberg, Platschef, Tommy Allström Byggproduktion.

Kranpunkten arbetar sedan tidigare med omställning av maskinparken till eldrift, antingen som ensam drivkälla eller som hybrid i kombination med alternativt bränsle. Det gör att företaget har kapacitet att möta det kommande behovet på arbetsplatsen.

I detta projekt har man bland annat valt att använda sig av två av Kranpunktens nya saxliftrar från Dingli. Dingli 1012 PA är eldriven och oljefri. Med elektriska ställdon (vilket man använder för att manövrera lyft, sänkning och styrning) finns det inget behov av traditionella

hydrauloljecylindrar. Modellen Dingli 923 DCL har en arbetshöjd upp till 19 meter vilket gör att den klarar arbete på höga höjder, något som krävs i detta projekt.

- Kranpunkten bidrar till att göra byggprocessen mer hållbar genom att bland annat ha investerat i nya helelektriska saxliftrar från Dingli som används här på byggarbetsplatsen.

Genom att ha en Liftpool på plats så minimerar vi även transporten till och från byggarbetsplatsen fortsätter Peter Sandberg.

Projektet har en tidsram på 22 månader och beräknas vara slutfört till maj 2024.

- Det här projektet är speciellt på grund av sin storlek. Vi har två hus här ute och det ena är på 100 000 m<sup>2</sup> och det andra är på ca 80 000 m<sup>2</sup>. Jag har aldrig varit på ett större projekt, säger Joakim Persson, distriktsäljare på Kranpunkten.

”

**Fördelen med att ha en Liftpool i projektet är att vi har någon ifrån Kranpunkten här hela tiden som kan hjälpa till med liftarna på plats.**

## Vårt sätt att arbeta

Sedan flera år tillbaka är vi certifierade enligt miljöstandard ISO 14001, kvalitetsstandard ISO 9001 och arbetsmiljöstandard ISO 45001. För dig som kund betyder det att du i alla projekt kan lita på en godkänd leverantör med förhöjda krav inom miljö- och arbetskvalitet.

Kranpunkten har tre kvalitetsstämplar i form av Bisnodes Tripple AAA-rating samt guld i kreditvärdighet och Nordiskt Tillväxtcertifikat utfärdade av UC. Det ger starka signaler om att vi är ett moget och etablerat bolag med god ekonomi. Vi är engagerade i det vi gör och strävar alltid efter ett hållbart resultat genom goda ekonomiska resultat. Vi tänker alltid långsiktigt vilket skapar trygghet hos våra kunder.



# Vi tar ansvar för framtiden.

Vi är en ledande aktör i vår bransch och för oss känns det självklart att ta tätt positionen inom hållbarhet. Vår långsiktiga lönsamhet ger oss rätt förutsättningar för att kontinuerligt utveckla vår verksamhet för en mer hållbar framtid.

Vi ser alla möjligheter som omställningen att skapar, men vi upplever också att vägen ibland bjuder på utmaningar. Vi vet att vi har kapacitet att påverka, driva och följa med i samhälls- och branscutvecklingen och vi fortsätter ta ansvar för vår del i resan mot en bättre framtid. Vi är en självklar del av det hållbara samhället.





#### **Kranpunkten i Luleå**

Hantverksvägen 6  
954 33 Gammelstad  
Tel +46 (0)920-477977  
infolulea@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Uppsala**

Kungsängens gård  
753 23 Uppsala  
Tel +46 (0)18-60 14 00  
infouppsala@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Stockholm**

Cedersdalsgatan 7  
113 47 Stockholm  
Tel +46 (0)8-612 29 03  
infostockholm@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Stockholm, Västberga**

Upplagsvägen 29  
117 43 Stockholm  
Tel +46 (0)8-612 29 03  
infostockholm@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Sisjön**

Askims Industriväg 3  
436 34 Askim  
Tel +46 (0)31-28 49 00  
infosisjon@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Hisingen**

Herkulesgatan 62  
417 01 Göteborg  
Tel +46 (0)31-22 23 60  
infohisingen@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Hisingen Delta**

Deltavägen 11A  
417 05 Göteborg  
Tel +46 (0)31-23 52 10  
infodelta@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Förslöv**

Åkagårdsvägen 11B  
269 71 Förslöv  
Tel +46 (0)431-44 54 50  
infoforslov@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Malmö**

Järnyxegatan 16  
213 75 Malmö  
Tel +46 (0)40-65 20 200  
infomalmo@kranpunkten.se

